

2022

تقرير الاستدامة



جدول المحتويات

01	حول هذا التقرير	صفحة 03
02	لمحة عن رابكو	صفحة 06
03	الإشراف البيئي	صفحة 10
04	الإشراف الاجتماعي	صفحة 16
05	الإدارة الأخلاقية	صفحة 20
06	الإدارة المستدامة	صفحة 25
07	مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - سوق أبوظبي للأوراق المالية	صفحة 28



حول هذا التقرير

مرحبًا بكم في تقرير الاستدامة الثالث لعام 2022. لقد صممناه للتركيز على تفاصيل مبادرات الاستدامة لدينا والتزامنا تجاه أصحاب المصلحة لدينا. يحتوي هذا التقرير على تفاصيل حول استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. حيث نعمل على تقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل.

نطاق التقارير والمعايير الرئيسية

مُعد وفقًا لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والاستدامة بما يتماشى مع إرشادات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

البيانات القابلة للمقارنة

تُظهر الإفصاحات الواردة في التقرير أدائنا للأعوام 2020 و 2021 و 2022 ، وتسلط الضوء على إنجازاتنا وتطوراتها.

المواءمة

يتماشى التقرير مع المبادرة العالمية للتقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة واتفاقية باريس للمناخ ورؤية الإمارات العربية المتحدة 2021 واستراتيجية الإمارات 2050.

التحقق

نحن نتبع عملية التحقق الداخلي للسنة الافتتاحية لتقاريرنا ، مما يمنح أصحاب المصلحة لدينا ثقة كاملة في المعلومات المقدمة.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة رابكو، يسرني أن أشارك تقرير الاستدامة الخاص بنا الذي يحتوي على ممارسات الاستدامة لدينا والتزامنا بشأن الحد من تأثيرنا البيئي وتعزيز المسؤولية الاجتماعية.

باعتبارنا شركة، تدرك رابكو أهمية الممارسات المستدامة لضمان مستقبل صحي لعالمنا ومجتمعاتنا. لقد قمنا بتنفيذ إجراءات مختلفة لتعزيز الاستدامة من خلال عملياتنا.

يعد ترشيد الطاقة إحدى ممارسات الاستدامة الرئيسية لدينا. لقد اتخذنا العديد من الإجراءات لتقليل استهلاكنا للطاقة في منشآتنا من خلال تركيب معدات وإضاءة موفرة للطاقة كما نخطط لدمج الاستدامة في ممارساتنا المستقبلية أيضًا.

كما نلتزم أيضًا بتقليل النفايات وإعادة التدوير. وهناك خطط لتنفيذ برامج تقليل النفايات ومبادرات إعادة التدوير للحد من تأثيرنا البيئي وتعزيز الاقتصاد الدائري.

في رابكو، نعمل عن كثب مع موردينا ونشجعهم على اتباع الممارسات المستدامة وتلبية المعايير الأخلاقية. حيث تعد المسؤولية الاجتماعية أيضًا قيمة أساسية في رابكو. نحن نعمل من أجل لتنفيذ برامج لدعم المجتمعات المحلية وتعزيز القضايا الاجتماعية والبيئية.

أود أن أعرب عن امتناني لمساهمينا على دعمهم المستمر وثقتهم بفريقنا. نحن لا نزال نلتزم بتقديم أداء متميز وقيمة لمستثمرينا ونتطلع إلى مشاركة نجاحنا المستمر معكم.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،
محمد حميد عبد الله محمد القاسيمي

كلمة المدير العام

بصفتي المدير العام لشركة رابكو، يسرني أن أشارك رؤية شركتنا للاستدامة وجهودنا للحد من تأثيرنا البيئي. بصفتنا كيان عام مدرج في دولة الإمارات العربية المتحدة التقدمية، نحن ملتزمون بتقديم قيمة لمستثمرينا من خلال استراتيجيات الاستثمار المنضبطة والممارسات السليمة لإدارة المخاطر.

نتوقع أن نقوم بالكثير لتحقيق أهدافنا بما يتماشى مع رؤية الإمارات العربية المتحدة لعام 2050. تركز دولة الإمارات العربية المتحدة بشكل أساسي على أهداف التنمية المستدامة التي تسهل الوصول إلى الطاقة النظيفة والمتجددة والتعليم الجيد والرعاية الصحية إلى جانب خلق نمو اقتصادي مستدام وأنظمة بيئية صحية وزيادة كفاءة الموارد. كل هذه الموضوعات لها صدى قوي في الإمارات العربية المتحدة. نحن ملتزمون بتقليل بصمتنا الكربونية كما نخطط لتنفيذ تدابير مثل مصادر الطاقة المتجددة وتحسين كفاءات البناء، وما إلى ذلك.

نتفهم أيضًا أهمية الاستثمار المسؤول ونحن ملتزمون بدمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية صنع القرار الاستثماري لدينا. نعتقد أن الشركات التي لديها ممارسات بيئية واجتماعية وحوكمة قوية هي في وضع أفضل لخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

بينما نتطلع إلى المستقبل، نظل نركز على تقديم أداء متفوق وقيمة استثنائية لأصحاب المصلحة لدينا. نحن ممتنون لدعمكم المستمر وثقتكم في فريقنا.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام
والتقدير،

رامان جارج



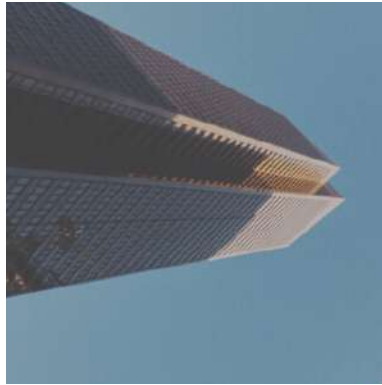
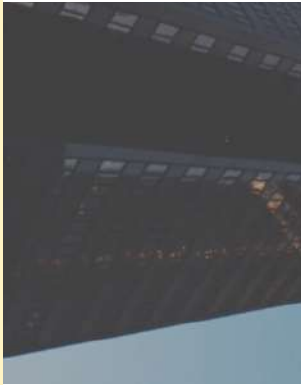
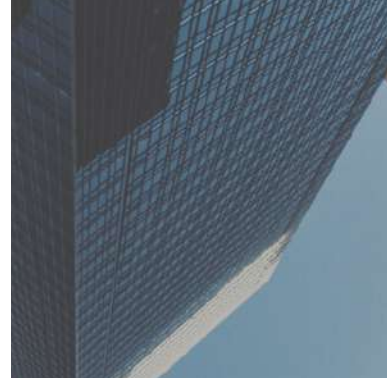
لمحة عن رابكو

تم افتتاحنا في عام 1976 ، ونحن نعد واحدة من شركات الدواجن الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة ومع ذلك، خلال السنة المالية 2022، بدأنا في إنهاء أعمال الدواجن بسبب الوضع العام لقطاع الدواجن وتراجع مبيعات الشركة وخسائرها المستمرة بشكل أساسي بسبب المنافسة العالية والمدعومة في السوق ونقص محرك المبيعات المناسب. نحن نمتلك حصة بمبلغ 95 مليون درهم إماراتي. نحن نمتلك مبنين ونركز على العقارات المتنوعة ونعمل في الزراعة والتصنيع والتجارة المتعلقة بإنتاج الدواجن. نحن متخصصون في الاستثمارات المتنوعة وتربية الدواجن البيضاء وتربية دواجن اللحم. نحن نملك حصة بنسبة 50% في شركة شركة رأس الخيمة للتغليف المحدودة، وهي شركة فرعية تأسست لتصنيع واستيراد الأوراق والكرتون والمنتجات ذات الصلة.

نحن ملتزمون بإحداث تأثير إيجابي على البيئة والمجتمع من خلال أنشطتنا الاستثمارية. من خلال تعزيز الممارسات المستدامة ودعم مبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، نهدف إلى خلق قيمة طويلة الأجل لمستثمرينا مع المساهمة في مستقبل أكثر استدامة للجميع.



حصة بنسبة 50% في شركة رأس الخيمة
للتغليف المحدودة ذ.م.م



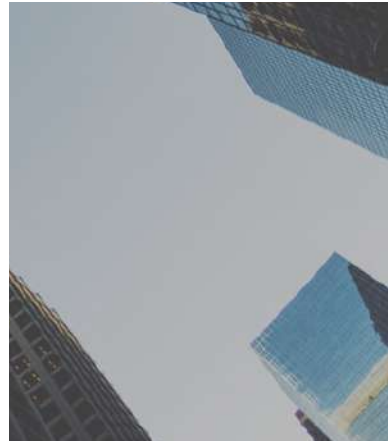
تدابير مراقبة الجودة



التكنولوجيا الحديثة



أعلى معايير الجودة والسلامة



الرؤية

تلبية جميع متطلبات العملاء من خلال الخبرة المتعمقة والكفاءة التكنولوجية للوصول إلى ذروة النجاح.

الرسالة

تحقيق أهداف مختلفة مع الحفاظ على القيمة مقابل المال والحصول على قيادة موثوقة للعملاء الراضين.

- لإنجاز هذه المهمة الصعبة ، نحن ملتزمون بما يلي:
 - الحفاظ على ريادتنا في الصناعة .
 - توفير نظام من الدرجة الأولى معزز بأحدث التقنيات.
 - تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة .
- تحقيق أقصى قدر من رضا المستهلك من خلال توفير القيمة مقابل المال والثقة من خلال النزاهة.



دعم البنية التحتية



15 محول كهربائي



معمل مجهز



مولد 22



شاحنات مبردة

عنابر المزارع

مزارع الدواجن البيضاء

مكان التفريخ

النظام الكهربائي

8 عنابر بالمزرعة الاولى
10 عنابر بالمزرعة الثانية
10 عنابر بالمزرعة الثالثة
10 عنابر بالمزرعة الرابعة
10 عنابر بالمزرعة
الخامسة

مزارع الدواجن البيضاء
مزارع الدواجن الاحم

عنبر واحد مع جهاز تفريخ
ونظام تبريد وتدفئة

محولات عدد 15
مولدات عدد 22

الأداء المالي

صافي الإيرادات

	درهم إماراتي
2020	17,783,909
2021	12,401,891
2022	4,166,768

إجمالي الأصول

	درهم إماراتي
2020	334,847,354
2021	349,912,653
2022	377,591,668

إجمالي الإيرادات

	درهم إماراتي
2020	25,654,566
2021	22,640,183
2022	18,312,130

المتكبدة التكلفة الإجمالية

	درهم إماراتي
2020	25,068,164
2021	-18,872,886
2022	18,872,886

صافي الخسائر

	درهم إماراتي
2020	586,402
2021	3,029,948
2022	-560,756



الإشراف البيئي

المبادرات البيئية

تلتزم شركة رابكو بتنفيذ مبادرات بيئية مختلفة للحد من تأثيرها البيئي وتعزيز الاستدامة. تشتهر صناعة العقارات وتربية الدواجن بانبعاثات الغازات الدفيئة المرتبطة بها. ومن ثم، فإننا نهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية.

مصباح ليد موفرة للطاقة: قامت شركة رأس الخيمة للدواجن والعلف بتركيب مصباح ليد موفرة للطاقة في منشآتها لترشيد استهلاكها للطاقة.

الحفاظ على المياه: نفذت الشركة إجراءات ترشيد استهلاك المياه، مثل استخدام أنظمة إعادة تدوير المياه وتركيب مراحيض وصنابير منخفضة التدفق.

معالجة النفايات: طبقت شركة رأس الخيمة للدواجن والعلف نظام إدارة النفايات لتقليل كمية النفايات الناتجة عن عملياتها. يشتمل النظام على التسميد وإعادة التدوير وإعادة استخدام منتجات النفايات.

المراقبة البيئية: تراقب الشركة أدائها البيئي بانتظام للتأكد من أنها تحقق أهداف الاستدامة الخاصة بها. وهذا يشمل مراقبة استهلاك الطاقة والمياه وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتوليد النفايات.

الجوائز والإنجازات



تسلمنا كأس الحلال في 21 فبراير 2016 والذي قدمه معالي الدكتور راشد أحمد بن فهد وزير البيئة والمياه بدولة الإمارات العربية المتحدة وسعادة السيد عبد الله المعيني مدير عام هيئة الإمارات للمواصفات والمقاييس خلال معرض جلفود.



حصلنا على شهادة الأداء من وزارة البيئة والمياه في عام 2012 لأدائنا المتميز وجهودنا من أجل بيئة مستدامة.



انبعاثات غازات الدفيئة

تشير التقديرات إلى أن الدجاج ينبعث منه 0.6 جيجا طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يمثل ثمانية في المائة من انبعاثات قطاع الثروة الحيوانية. تعد انبعاثاتها منخفضة نسبيًا، لكن يتطلب كل من حجم القطاع ونموه تخفيضات في كثافة الانبعاثات.

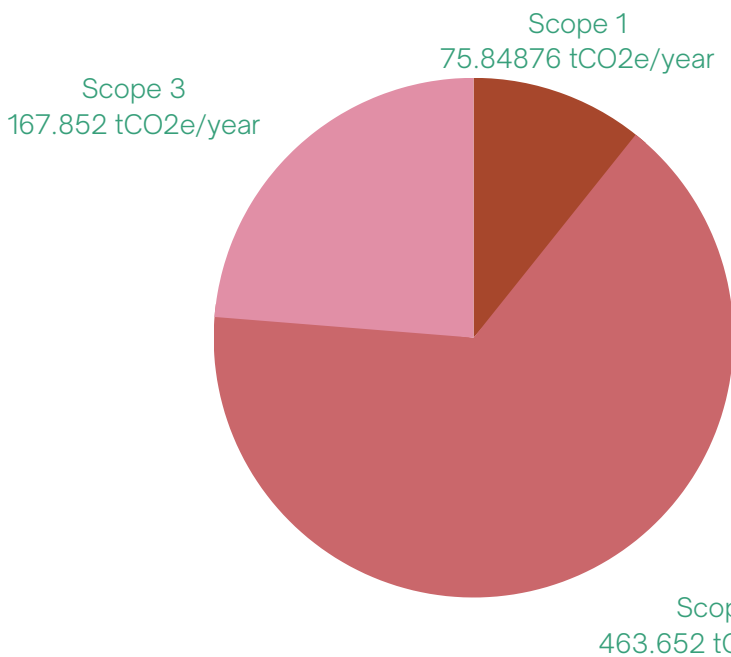
نحن نهدف إلى التقليل من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتقديم فوائد بيئية أخرى

تعد غازات الاحتباس الحراري مواد خطيرة على البيئة كما تزيد من ظاهرة الاحتباس الحراري.

نحن نستخدم مصابيح LED التي تنتج انبعاثات غازات دفيئة أقل بكثير من مصابيح الفلورسنت المتوهجة أو المدمجة.

وبالتالي من الضروري مراقبة ذلك، ونحن نسعى جاهدين لأخذ هذا الأمر على محمل الجد والاستمرار في تنفيذ جميع الإجراءات الممكنة لحماية البيئة وتشجيع التنمية المستدامة.

انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2022-



شدة انبعاثات غازات الدفيئة لعام 2022-

طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون / 172.5 مليون درهم إماراتي

استهلاك الطاقة والمياه

لقد قطعنا التزامًا قويًا بالاستدامة في جميع عملياتنا، بما في ذلك استهلاك الطاقة والمياه. نحن نتفهم أهمية الحد من تأثيرنا البيئي ونخطط لتنفيذ العديد من المبادرات لتحقيق ذلك الهدف.

نحن نخطط لقيادة الطريق في الاستدامة من خلال دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية في قراراتنا الاستثمارية.

نقوم بتنفيذ بعض المبادرات البسيطة والعميقة مثل قطع الكهرباء عند عدم الحاجة إليها وتنظيم المياه التي نستخدمها حيث يعد إنتاج الدواجن صناعة كثيفة الاستخدام للطاقة والمياه. من خلال تعزيز الممارسات المستدامة في استهلاك الطاقة والمياه، نظهر التزامنا بمستقبل أكثر استدامة ونساهم في كوكب أنظف وأكثر صحة للأجيال القادمة. كما أننا نخطط للاستثمار في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ في السنوات القادمة.



كما أننا نستخدم أيضًا نظامًا معتمدًا لإدارة الطاقة ولدينا ترخيص من وزارة التغير المناخي والبيئة. ونخطط أيضًا لتطوير سياسات البيئة وإعادة التدوير في السنوات القادمة.

إجمالي كمية المياه المستهلكة بالميجا لتر-

كمية المياه العادمة المتولدة بالميجا لتر-



إجمالي استهلاك الكهرباء بالميجاواط / ساعة -

إجمالي استهلاك الوقود بالميجا ليتر -



إجمالي الكهرباء المستهلكة حسب الإيرادات
المحققة في عام 2022 -

278.5
ميجاوات ساعة /
مليون درهم إماراتي

إجمالي الوقود المستهلك حسب الإيرادات
المحققة في عام 2022 -

7,905
ميجا لتر /
مليون درهم إماراتي

إدارة النفايات

تعد الإدارة الفعالة للنفايات مكوناً أساسياً من عناصر الاستدامة، ونحن ملتزمون بتنفيذ ممارسات إدارة النفايات المسؤولة في عملياتنا. نحن نعمل على تطوير خطة شاملة لإدارة النفايات تتضمن استراتيجيات لتقليص توليد النفايات وتعزيز إعادة الاستخدام وإعادة التدوير والتخلص من النفايات بطريقة آمنة ومسؤولة.

ندرك أيضاً أن معالجة العقارات والدواجن تولد كميات كبيرة من النفايات. نحن نتفهم أهمية فصل النفايات والتخلص الآمن منها لحماية البيئة.

نحن نؤمن بأن الإدارة الفعالة للنفايات هي عنصر حاسم في استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا ونحن ملتزمون بتحسين ممارسات إدارة النفايات لدينا باستمرار.



إجمالي النفايات المتولدة بالطن-

2020



398.6

2021



276.82

2022



163.02

الإشراف الاجتماعي

المبادرات الاجتماعية

يعد الموظفون هم العمود الفقري للمؤسسة. نحن نراقب موظفينا في جميع الأوقات. ونقدرهم دائماً عندما ينجحون. تعد أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات طريقة رائعة لإشراك الموظفين وتحسين مهاراتهم وأدائهم بشكل عام. نحن بصدد تنظيم ورش عمل حول المسؤولية الاجتماعية للشركات قريباً. حيث أننا لا نميز بين الناس على أساس جنسهم أو خلفيتهم.



الأصول البشرية

نحن نقدر موظفينا أكثر. نكرس تركيزنا تجاه احتياجاتهم ونجعل ذلك أولويتنا في جميع الأوقات. نحن نقدم تدريباً وتطويراً متنوعاً للارتقاء بمهاراتهم وتحسين تطورهم بشكل عام. نحن لا نمارس التمييز في حقهم على أساس الجنس أو الخلفية الثقافية ونوفر لهم بيئة متنوعة. نحن نقدم بيئة عمل شاملة حيث يعمل جميع الموظفين معاً لتحقيق هدف تنظيمي شامل. وبالتالي ينتج عن هذا موظفين سعداء وفعالين. لدينا سياسة موارد بشرية شاملة تغطي قضايا عدم التمييز والتحرش الجنسي وحقوق الإنسان والأخلاق ومحاربة الفساد. كما نخطط لصياغة سياسات فردية لذلك في السنوات القادمة.



الصحة و السلامة

إن صحة وسلامة موظفينا ومستهلكينا لها أهمية قصوى بالنسبة لنا. تتطلب صناعة الدواجن قدرًا كبيرًا من العناية من حيث النظافة كما يتم تربية جميع حيواناتنا في ظروف صحية للغاية. هذا يشجع مستهلكينا على شراء المزيد منا. ولا يفيد تطبيق الشروط الصحية موظفينا فحسب، بل يستفيد منه مستهلكونا أيضًا. نحن نتبع سياسات الصحة والسلامة الداخلية والسلامة من الحرائق. يهتم موظفونا باستمرار بنظافتهم من خلال غسل أيديهم بانتظام أو ارتداء أي معدات واقية إذا لزم الأمر.

نحن نؤمن بضرورة خلق بيئة صحية وآمنة لموظفينا وبالتالي تقع الفائدة على عملائنا أيضًا، فنحن نراقبهم بشكل منتظم.



في عام 2022 لا يوجد إصابات

التدريب والتطوير

من الضروري تعزيز المواهب في العالم التنافسي اليوم حيث يتم إعداد قادة مؤثرين في المستقبل.

إنها ضرورة أيضًا لإدارة المواهب في عالم الشركات سريع الخطى اليوم. يجب التخلص من وصمة العار المصاحبة للصحة العقلية ويجب أن نركز على ونتفهم احتياجات موظفينا في عالم اليوم والتأكد من أن بيئة عملهم خالية من الإجهاد. نحن نراقب باستمرار صحة موظفينا وتطورهم العام ونقدم جلسات حول إدارة المشاكل المتعلقة بالإجهاد. كما نوفر لموظفينا جميع المعارف والمهارات اللازمة لتربية الدواجن من أجل الحصول على اللحوم والبيض وإدارة أعمال الدواجن.

-

قدمنا التدريب على السلامة من الحرائق

تكافؤ الفرص والتنوع

إن تعزيز بيئة تضم مجموعة متنوعة من الأشخاص وتكافؤ الفرص للجميع أمر حيوي في عالم اليوم. نحن نوفر فرصًا متكافئة للجميع ولا نمارس التمييز بحق أي شخص على أساس جنسه أو معتقداته أو خلفيته. يساهم نمو الموظفين بشكل كبير في نمو المؤسسة ككل.

نحن نتيح بيئة تتميز بثقافات وخلفيات وتراث متميز وما إلى ذلك. وهذا يساعد في تطوير الإنتاجية وزيادة الرضا الوظيفي مع تقديم تجارب أفضل لعملائنا. نتعامل مع كل موظف بمحبة واحترام ولا نمارس التمييز بحق أي منهم. علاوة على ذلك، نقوم بتحفيز الجميع لتحقيق أهدافهم وأغراضهم الشخصية والمهنية وتقديم الدعم في جميع الأوقات.

عدد الموظفين الذكور

2020
♂ 85

2021
♂ 46

2022
♂ 14

عدد الموظفين الإناث

2020
♀ 04

2021
♀ 03

2022
♀ 01

عدد الموظفين حسب الجنسيات

الإمارات العربية
المتحدة

01

السودان

03

الهند

06

مصر

03

بنغلاديش

02

إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون بدوام جزئي-

2020

00

2021

00

2022

04

إجمالي عدد موظفي المؤسسة الذين يعملون تحت إدارة المقاولين و / أو الاستشاريين-

2020

02

2021

02

2022

02

نسبة الراتب الأساسي والمكافأة للمرأة إلى الرجل - 1:1

من الموردين المحليين 100% تتعامل مع

عدد المواطنين الإماراتيين-

2020

02%

2021

04%

2022

06%



الإدارة الأخلاقية

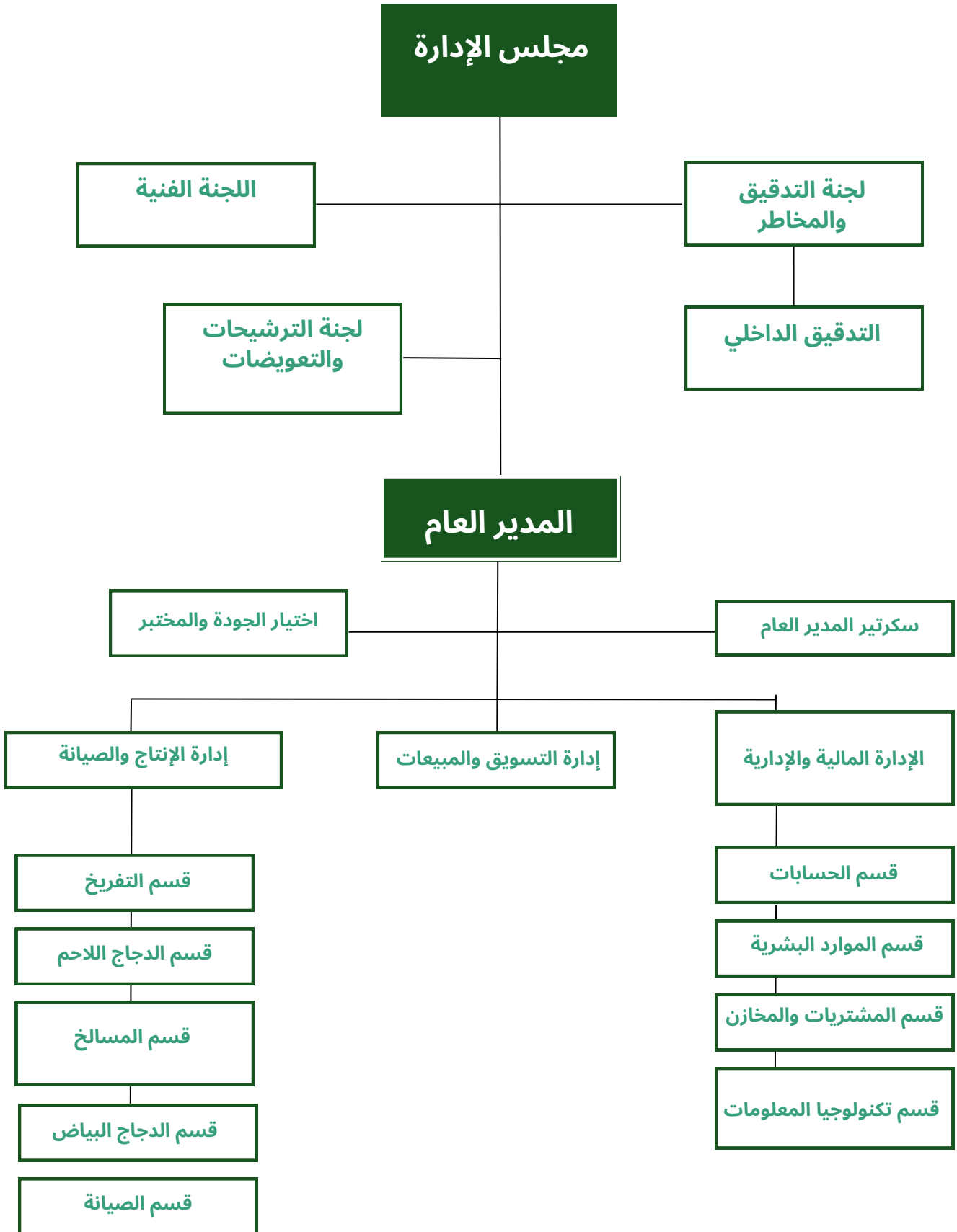
نعمل باستمرار على تعزيز إطار حوكمة الشركات لدينا، مما يساعد في الحفاظ على هيكل حوكمة صحي يركز على البيئة ويُطبق الأساليب الأكثر إرضاءً. نظرًا للتحديات التي واجهناها خلال الوباء في عام 2020، فقد عززنا هيكل حوكمة الشركات لدينا في أنشطتنا خلال عام 2022. نحن نخطط لتعزيز السلوك الأخلاقي وضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها. يعتقد أعضاء مجلس الإدارة لدينا قوة بأن هدفنا الرئيسي هو حماية مصالح أصحاب المصلحة لدينا بشكل مستدام وتطوير قيمة أصحاب المصلحة على المدى الطويل. إنهم يتبعون المبادئ التي تحكم هذه الممارسات في قانون حوكمة الشركات لدينا لفهم أهدافنا.



هيكل حوكمة الشركات

نحن لا نزال نلتزم بالتمسك بالمعايير العالية لحوكمة الشركات باعتبارها عنصر أساسي في استراتيجية الاستدامة لدينا. نعتقد أن ممارسات الحوكمة القوية والفعالة ضرورية لتحقيق أهداف الاستدامة لدينا وضمان خلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا. يمتلك مجلس إدارتنا مجموعة متنوعة من المهارات والخبرات، وقد حددنا أدوارًا ومسؤوليات واضحة لكل عضو. لقد أنشأنا أيضًا العديد من لجان مجلس الإدارة، بما في ذلك التدقيق والمخاطر والترشيحات والمكافآت واللجنة الفنية وذلك للإشراف على المجالات الرئيسية لعملياتنا. نخطط لأن يكون لدينا ممارسات صارمة واستباقية لإدارة المخاطر مع الإشراف المنتظم وتقييمات المخاطر والقضايا المتعلقة بالمناخ والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع عمليات التخفيف المعمول بها. نحن نؤمن بأن هيكل حوكمة الشركات لدينا هو جزء لا يتجزأ من جهود الاستدامة لدينا وقدرتنا على خلق قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

الهيكل التنظيمي



عضوية مجلس الإدارة واللجان

مجلس الإدارة



لجنة التدقيق والمخاطر



لجنة الترشيحات والمكافآت



اللجنة الفنية



عدد الذكور في هيئة / مجلس الإدارة-

2020
♂ 05

2021
♂ 05

2022
♂ 04

عدد الإناث في هيئة / مجلس الإدارة-

2020
♀ 00

2021
♀ 00

2022
♀ 01

عدد الأفراد في إدارة هيئة / مجلس الإدارة حسب الفئة العمرية -

	2020	2021	2022
تحت 30 - 0	0	0	0
30 - 50	2	2	2
أكثر من 50	3	3	3

النسبة المئوية لرؤساء اللجان التي تشغلها النساء.

20%

2022

لجنة التدقيق	02	ذكرين	01	ذكر واحد
لجنة الترشيحات والمكافآت	02	ذكور	01	ذكر واحد
اللجنة الفنية	04	ذكور	00	ذكر

جميع أعضاء مجلس الإدارة من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

جميع أعضاء مجلس الإدارة إما غير تنفيذيين أو مستقلين

إدارة الاستدامة

الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا

باعتبارنا قادة المؤسسة ، فنحن مدينون بذلك لمساهمينا الكرام هم مصدر تشجيعنا ومتابعتنا. نتواصل معهم بانتظام من أجل وجهات نظرهم وبنينا خططنا التنموية الأساسية. نحن نعمل معهم لتحديد ما هو الأكثر أهمية بالنسبة للأعمال وإخطارهم بمخاوف الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. نحن نؤمن إيماناً راسخاً بتقدير مصالحهم والاستجابة لها. فهم يلعبون دوراً حيوياً في تحديد نمونا. نحن نشركهم ونسعى جاهدين لتحقيق الشفافية في التواصل مع التحسين المستمر.

يتألف أصحاب المصلحة لدينا من-

العملاء

السلطات الحكومية

البنوك

الموظفين



الاستشاريين



الموردين





التحديد

تحديد أصحاب المصلحة المهمين من خلال المناقشات الداخلية والمراجعة

تحديد الأولويات

تحدد مدى أهمية أصحاب المصلحة على مستوى تأثيرهم على قراراتنا وأنشطتنا.

المشاركة

التواصل مع أصحاب المصلحة من خلال قنوات مختلفة لتحديد الموضوعات الجوهرية.

إدارة التوقعات

تحسين العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال التعامل مع احتياجاتهم واهتماماتهم.



تقييم الأهمية

من الضروري الحفاظ على التحقق من القضايا في الحاضر والمستقبل حيث نقوم بتحليل المشاكل الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لأصحاب المصلحة لدينا بعناية في الحاضر والمستقبل. نظل على تواصل مع أصحاب المصلحة لدينا فيما يتعلق بعملياتنا، سواء كانوا مشاركين بشكل مباشر أو غير مباشر. نحدد أهدافنا من خلال التركيز على تقييمات المواد بناءً على البيانات داخليًا أو خارجيًا والمشاركة مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، داخليًا وخارجيًا.

هذا الشكل من التحليل هو وسيلة حيوية لتحديد الأهداف المجتمعية المناسبة التي تحدد محتوى تقرير الاستدامة الخاص بنا وتتوافق مع إستراتيجية عملنا ورؤيتنا.

تقطع تفسيرات أصحاب المصلحة شوطًا طويلًا من حيث التأثير والقرارات في هذه المصفوفة، لذلك اخترنا القضايا الرئيسية التي تؤثر بشكل كبير على أدائنا البيئي والاجتماعي والاقتصادي، كل هذا بعد تفاعل مكثف مع أصحاب المصلحة لدينا.

مؤشر الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات - سوق أبوظبي للأوراق المالية

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	التوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير	الحساب	المقياس
صفحة 12		المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	إي 1-1 الكمية الإجمالية، لمكافئات ثاني أكسيد الكربون ، للنطاق 1 إي 2-1 الكمية الإجمالية ، لمكافئات ثاني أكسيد الكربون ، للنطاق 2 (إن وجد) إي 3-1 الكمية الإجمالية ، لمكافئات ثاني أكسيد الكربون ، للنطاق 3 (إن وجد)	إي 1- انبعاثات غازات الدفيئة
صفحة 12		المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	إي 1-2 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات إي 2-2 إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	إي 2- كثافة الانبعاثات
صفحة 14		المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	إي 1-3 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة إي 2-3 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	إي 3- استهلاك الطاقة
صفحة 14		المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل معامل قياس ناتج	إي 4- كثافة الطاقة

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	التوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير	الحساب	المقياس
------------	-----------------------------------	--	--------	---------

صفحة 14		المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	إي 5- مزيج الطاقة
صفحة 14		المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	إي 6- إجمالي كمية المياه المستهلكة إي 2-6 إجمالي كمية المياه المعالجة	إي 6- استهلاك المياه
لا		المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016 *	إي 1-7 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا إي 2-7 هل تتبع شركتك سياسات معينة خاصة بالنفايات و / أو المياه و / أو الطاقة و / أو إعادة التدوير؟ نعم / لا إي 3-7 هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معتمد؟ نعم / لا	إي 7- العمليات البيئية
صفحة 13				
صفحة 20		المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	هل يقوم مجلس الإدارة / فريق الإدارة بالإشراف و / أو إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ؟ نعم / لا	إي 8- الرقابة البيئية

رقم الصفحة	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	التوافق مع معايير المبادرة العالمية للتقارير	الحساب	المقياس
صفحة 20			هل يقوم مجلس الإدارة / فريق الإدارة بالإشراف و / أو إدارة قضايا الاستدامة الأخرى؟ نعم / لا	إي 9- الرقابة البيئية
صفحة 13			إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات؟	إي 10- الحد من مخاطر المناخ
نحن نعمل على توفير هذه البيانات في التقارير المستقبلية. نعم		المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	إس 1-1 النسبة: إجمالي أجور الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي الأجور بدوام كامل	إس 1- نسبة رواتب الرئيس التنفيذي
صفحة 19		المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	النسبة: متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث	إس 2- نسبة الأجور بين الجنسين
صفحة 16		المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	إس 3-1 النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	إس 3- دوران الموظفين

صفحة 19

صفحة 19

إس 2-3 النسبة المئوية:
التغيير السنوي للعاملين
بدوام جزئي
إس 3-3 النسبة المئوية:
التغيير السنوي
للمقاولين و / أو
الاستشاريين

إس 4- التنوع بين
الجنسين

إس 1-4 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة من الرجال
والنساء
إس 2-4 النسبة المئوية:
مناصب المبتدئين
والدرجة المتوسطة التي
يشغلها الرجال والنساء
إس 3-4 النسبة المئوية:
المناصب العليا
والتنفيذية التي يشغلها
الرجال والنساء

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016

المبادرة العالمية
للتقارير 405:
التنوع وتكافؤ
الفرص 2016
للتقارير 405:
التنوع وتكافؤ
الفرص 2016



صفحة 18

نحن نسعى لتوفير
هذه البيانات في
التقارير المستقبلية

إس 5- نسبة
العمالة المؤقتة

إس 1-5 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة الذين يعملون
بدوام جزئي
إس 2-5 النسبة المئوية:
إجمالي عدد موظفي
المؤسسة الذين يعملون
بصفتهم مقاولين و / أو
استشاريين

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016

صفحة 19

صفحة 19

صفحة 16



المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *

هل تتبع شركتك سياسة
التحرش الجنسي و / أو
سياسة عدم التمييز؟ نعم
/ لا

إس 6- عدم التمييز

صفحة 17



المبادرة العالمية
للتقارير 403:
الصحة والسلامة
المهنية 2018 *

النسبة المئوية: تكرر
أحداث الإصابة بالنسبة
إلى إجمالي وقت القوى
العاملة

إس 7- معدل
الإصابة

صفحة 17

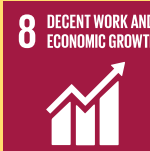


المبادرة العالمية
للتقارير 403:
الصحة والسلامة
المهنية 2018 *

هل تتبع شركتك سياسة
الصحة المهنية و / أو
الصحة والسلامة
العالمية؟ نعم / لا

إس 8- الصحة
والسلامة العالمية

نعم ، نحن نلتزم
بقوانين دولة
الإمارات العربية
المتحدة.



المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *

إس 9- هل تتبع شركتك
سياسة عمل الأطفال و /
أو العمل الجبري؟ نعم /
لا
إس 9-2 إذا كانت الإجابة
بنعم ، فهل تشمل
سياسة عمل الأطفال و /
أو العمل الجبري أيضًا
الموردين والبائعين؟ نعم
/ لا

إس 9- عمل
الأطفال والعمل
الجبري

صفحة 16



المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *

إس 10- هل تتبع
شركتك سياسة حقوق
الإنسان؟ نعم / لا

إس 10- حقوق
الإنسان

الاجتماعي		إس 2-10 إذا كانت الإجابة بنعم ، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك أيضًا الموردين والبائعين؟ نعم / لا			لا
	إس 11- التأميم	إس 1-11 نسبة الموظفين المواطنين إس 2-11 خلق فرص عمل محلية مباشرة وغير مباشرة			صفحة 19 صفحة 19
	إس 12- الاستثمار المجتمعي	إس 1-12 المبلغ المستثمر في المجتمع باعتباره نسبة مئوية من إيرادات الشركة			لا يوجد مبلغ مستثمر
ذات الصلة بالحوكمة	جي 1- تنوع المجلس	جي 1-1 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء جي 2-1 النسبة المئوية: مقاعد رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016		صفحة 23 صفحة 24
	جي 2- استقلالية المجلس	جي 1-2 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل بصفته رئيس لمجلس الإدارة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016		نعم

صفحة 24

جي 2-2 النسبة المئوية:
مجموع مقاعد مجلس
الإدارة التي يشغلها
المستقلون

لا

جي 3- الحوافز

هل يتم تحفيز المديرين
التنفيذيين رسميًا على
الأداء في مجال
الاستدامة؟ نعم / لا

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016

تتبع الشركة
ممارسات التجارة
العامة وفقًا لمعايير
الصناعة.



جي 4- قواعد
السلوك الخاصة
بالموردين

جي 4-1 هل يجب على
البائعين أو الموردين اتباع
مدونة قواعد السلوك؟
نعم / لا
جي 4-2 إذا كانت الإجابة
بنعم، فما هي النسبة
المئوية للموردين الذين
اعتمدوا رسميًا امثالهم
للمدونة؟

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016
المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *

صفحة 16



جي 5- الأخلاق
ومكافحة الفساد

جي 5-1 هل تتبع شركتك
سياسة الأخلاق و / أو
مكافحة الفساد؟ نعم / لا
جي 5-2 إذا كانت الإجابة
بنعم، فما هي النسبة
المئوية للقوى العاملة
لديك التي أقرت رسميًا
بامثالها للسياسة؟

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016

المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *

<p>جي 6- خصوصية البيانات</p>	<p>جي 1-6 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا جي 2-6 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات؟ نعم / لا</p>	<p>المبادرة العالمية للتقارير 103: منهج الإدارة 2016 *</p>		<p>لا</p> <p>يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير اللاحقة.</p>
<p>جي 7- تقارير الاستدامة</p>	<p>جي 1-7 هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟ نعم / لا جي 2-7 هل بيانات الاستدامة مدرجة في السجلات التنظيمية الخاصة بك؟ نعم / لا</p>			<p>نعم ، هذا هو تقريرنا الثالث عن الاستدامة.</p> <p>نعم</p>
<p>جي 8- ممارسات الإفصاح</p>	<p>جي 1-8 هل تقدم شركتك بيانات لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟</p> <p>جي 2-8 هل تركز شركتك على أهداف محددة للتنمية المستدامة التابع للأمم المتحدة؟ نعم / لا</p> <p>جي 3-8 هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة التابع للأمم المتحدة؟ نعم / لا</p>			<p>لا، سننظر في المستقبل في الإفصاحات الضرورية.</p> <p>نعم</p> <p>لا، سننظر في التقرير التالي في الإفصاحات الضرورية.</p>

جي 9- الصمان
الخارجي

هل إفصاحات الاستدامة
الخاصة بك مضمونة أو
مصدق عليها من قبل
طرف ثالث؟ نعم / لا

المبادرة العالمية
للتقارير 102:
الإفصاحات العامة
2016

المبادرة العالمية
للتقارير 103: منهج
الإدارة 2016 *
يجب استخدامه
مع المعايير
المحددة للموضوع

لقد اخترنا أن
يكون لدينا
ضمان داخلي
هذا العام لأنه
عامنا الثاني
في إعداد
التقارير.





للتواصل:

شركة رأس الخيمة للدواجن والعلف

هاتف: 212 - 22 22 9717246+

فاكس: 20 22 9717246+

البريد الإلكتروني: rapco@rakpoultry.com



تم تطويره بمساعدة شريك الاستدامة لدينا
ون بيرسنت